

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2 BIS, DEL D.LGS. 165/2001, FINALIZZATA ALL'IMMISSIONE NEI RUOLI DELL'ACaMIR DI N. 3 UNITÀ DI PERSONALE - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - RISERVATO AI DIPENDENTI PROVENIENTI DA ALTRE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE IN POSIZIONE DI COMANDO PRESSO L'ACAMIR.

IL DIRETTORE GENERALE

in attuazione della Determinazione Direttoriale n. 433 del 02.08.2023

VISTI

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il decreto legislativo 7 marzo 2005 n. 82 recante "Codice dell'amministrazione digitale";
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246";
- il GDPR approvato con regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati) adottato in data 27 aprile 2016;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e in particolare l'art. 29-bis (Mobilità intercompartimentale) e l'art. 30 (Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse);
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. – DFP/0011786/P-4.17.1.7.4 – del 22 febbraio 2011, nella parte in cui chiarisce *che è necessario procedere prioritariamente all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni pubbliche, in posizione di comando o fuori ruolo, precisando che, in tal caso, l'immissione può essere effettuata dall'Amministrazione, anche prescindendo dall'avvio di procedure concorsuali, mediante l'adozione di un Avviso avente rilevanza interna rivolto solo a coloro che sono in posizione di comando o fuori ruolo;*
- il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2015, registrato alla Corte dei Conti con n. 26203 del 14 luglio 2015, recante tabelle di corrispondenza tra livelli economici di inquadramento del personale non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni appartenente ai diversi comparti di contrattazione, adottato ai sensi dell'art. 29-bis del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n.125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle pubbliche amministrazioni";
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia», convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;
- la L.R. n. 3/2002 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento di funzionamento dell'Agenzia, approvato con deliberazione della Giunta Regionale della Campania n. 220 del 17 aprile 2018;
- il Regolamento ACaMIR recante disposizioni in materia di accesso agli impieghi e le modalità di svolgimento dei concorsi, approvato con Determinazione n. 30 del 06.03.2018 di seguito definito "Regolamento dei concorsi";
- la Determinazione del Direttore Generale n. 706 del 21.12.2022 con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024 in cui confluisce, per le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti, tra gli altri, il Piano triennale dei fabbisogni del personale;
- la Determinazione del Direttore Generale n. 144 del 17.3.2023 con la quale è stato adottato l'aggiornamento annuale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 in cui confluisce, per le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti, tra gli altri, il Piano triennale dei fabbisogni di personale;

- la nota prot. n. 220157 del 27.04.2023, con la quale la Direzione Generale per la Mobilità della Giunta Regionale della Campania, d'intesa con l'ufficio Speciale Enti e società partecipate, ha riscontrato positivamente il Piano di reclutamento del personale per l'anno 2023 riportato nel PIAO, fermo restando l'onere di rispettare la compatibilità con le previsioni finanziari regionali
- la Determinazione del Direttore Generale n. 329 del 09.06.2023, con la quale è stato individuato il nuovo Macroassetto Organizzativo dell'Agenzia;
- la Determinazione del Direttore Generale n. 433 del 02.08.2023 con la quale è stato stabilito, tra l'altro, di indire procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis del D.gs. 165/2001, riservata al personale proveniente dalle altre Amministrazioni di cui all'art.1, comma 2 del medesimo decreto legislativo, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, per n. 5 unità complessive, di cui n. 4 destinate alla Direzione Amministrativa (n. 1 all'unità "Risorse Finanziarie", n. 1 all'unità "Risorse Umane", n. 1 all'unità "Patrimonio, Digitalizzazione e Risorse Strumentali" e n. 1 all'unità "AA. GG. Trasparenza e Anticorruzione") e n. 1 destinata all'unità di Staff "Ufficio Legale e contenzioso";
- l'art. 19, co. 1, del D.lgs. 33/2013 (modificato dall'art. 1, co. 145, legge 27 dicembre 2019 n. 160);
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;
- la Determinazione del Direttore Generale n. 518 del 03.10.2023 con la quale è stata dichiarata chiusa con esito negativo la procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34 – bis del D.lgs. n. 165/2001 avviata con la nota in prot. n. 4269 del 03.08.2023 inviata alla Giunta Regionale della Campania Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili Staff 93 - Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro;
- la composizione del personale in servizio alla data di indizione del presente avviso;

In esecuzione della propria Determinazione n. 548 del 18.10.2023, con la quale viene indetta ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del d.lgs. n. 165/2001, una procedura di mobilità volontaria riservata al personale proveniente da altre amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 equiparato all'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione del comparto Funzioni Locali, in servizio presso l'ACaMIR in posizione di comando;

RENDE NOTO

Il presente avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, riservato al personale proveniente da altre amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 equiparato all'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione del comparto Funzioni Locali, in posizione di comando presso L'Agenzia Campana Mobilità Infrastrutture e reti (di seguito ACaMIR),

Articolo 1 - Posti da ricoprire

1. È indetta, ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del d.lgs. n. 165/2001, una procedura di mobilità volontaria per l'immissione nel ruolo di ACaMIR di complessive n. 3 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, riservata al personale in servizio presso l'ACaMIR in posizione di comando, proveniente da altre amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, equiparato all'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione del comparto Funzioni Locali.
2. Le suddette Unità di personale sono così di seguito specificate:
 - n.1 posto di "Funzionario Contabile" per le esigenze dell'Unità Operativa "Risorse finanziarie" (Codice "FC");
 - n.1 posto di "Funzionario Amministrativo" per le esigenze dell'Unità Operativa "Risorse Umane" (Codice "FA");
 - n.1 posto di "Funzionario Tecnico" per le esigenze dell'Unità Operativa "Patrimonio, digitalizzazione e risorse strumentali" Codice "FT");
3. Le figure professionali ricercate, come definite al comma 2, saranno adibite principalmente alle mansioni previste dal vigente macroassetto organizzativo dell'agenzia.

Articolo 2 - Requisiti di partecipazione

1. In conformità a quanto disposto dalla Determinazione Direttoriale n. 433 del 02.08.2023 sono ammessi a partecipare alla presente procedura prioritaria di mobilità volontaria esterna i dipendenti provenienti da altre amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 equiparati all'Area dei funzionari e dell'elevata

qualificazione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in possesso alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda dei seguenti requisiti:

A. REQUISITI DI AMMISSIONE

- a) essere in servizio presso l'ACaMIR in posizione di comando;
- b) essere inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione di cui al CCNL del Comparto Funzioni locali ovvero a categorie di inquadramento a esse corrispondenti secondo quanto previsto dal D.P.C.M. del 26 giugno 2015 ovvero dai principi contenuti nel medesimo decreto;
- c) aver superato il periodo di prova presso l'amministrazione di competenza;
- d) non aver riportato, nei due anni precedenti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di cui al presente avviso, sanzioni disciplinari né avere procedimenti disciplinari in corso;
- e) non aver riportato condanne penali per i delitti previsti dai titoli II, VII e XIII del Libro secondo del Codice penale (concernenti rispettivamente i delitti contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica e contro il patrimonio) e non avere processi penali pendenti per i medesimi delitti.
- f) non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- g) non essere stato valutato negativamente a seguito di verifica dei risultati e delle attività nell'ultimo biennio;
- h) di non essere soggetto a esoneri o limitazioni temporanei o definitivi dalle mansioni del profilo rivestito;
- i) non trovarsi nei 5 anni antecedenti il periodo di collocamento a riposo.

B. REQUISITI PROFESSIONALI SPECIFICI

B.1 profilo professionale "Funzionario Contabile" (Codice "FC");

- a) laurea breve, diploma di laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica (D.M. 3 novembre 1999, n. 509), ovvero laurea magistrale (D.M. 22 ottobre 2004, n. 270) attinente al profilo professionale;
- b) anzianità di servizio di almeno 1 anno nella Pubblica amministrazione nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, ovvero nelle categorie di inquadramento a esse corrispondenti secondo quanto previsto dal D.P.C.M. del 26 giugno 2015;

B.2 profilo professionale "Funzionario Amministrativo" (Codice "FA");

- a) laurea breve, diploma di laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica (D.M. 3 novembre 1999, n. 509), ovvero laurea magistrale (D.M. 22 ottobre 2004, n. 270) attinente al profilo professionale;
- b) anzianità di servizio di almeno 1 anno nella Pubblica amministrazione nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, ovvero nelle categorie di inquadramento a esse corrispondenti secondo quanto previsto dal D.P.C.M. del 26 giugno 2015;

B.3 profilo professionale "Funzionario Tecnico" (Codice "FT");

- a) laurea breve, diploma di laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica (D.M. 3 novembre 1999, n. 509), ovvero laurea magistrale (D.M. 22 ottobre 2004, n. 270) attinente al profilo professionale;
- b) anzianità di servizio di almeno 15 anni nella Pubblica amministrazione nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, ovvero nelle categorie di inquadramento a esse corrispondenti secondo quanto previsto dal D.P.C.M. del 26 giugno 2015;

2. Tutti i requisiti prescritti dai commi precedenti debbono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione e dichiarati dagli stessi secondo le modalità stabilite dal successivo art. 4.

Art. 3 - Domanda di partecipazione

1. Nella domanda di partecipazione alla procedura, il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le dichiarazioni false o mendaci:
 - a) nome e cognome;
 - b) luogo, data di nascita, residenza, numero telefonico, codice fiscale;
 - c) di essere dipendente di ruolo di una delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2000, indicando l'amministrazione di appartenenza;
 - d) il titolo di studio posseduto, specificando se trattasi di laurea breve (L), diploma di laurea vecchio ordinamento (DL), di laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM), indicando il nome del corso di laurea, l'Università, la data di conseguimento;
 - e) la categoria di inquadramento, con indicazione della posizione giuridica ed economica e del profilo professionale di appartenenza (specificare se la fascia economica posseduta sia derivata eventualmente

- da progressione economica);
- f) il profilo professionale fra quelli disponibili indicati dall'art. 1, comma 2, per cui intende concorrere sulla base del proprio percorso di studi e delle proprie esperienze professionali, dando indicazione del relativo "Codice";
 - g) di appartenere alle categorie protette
di non appartenere alle categorie protette
 - h) di prestare servizio in posizione di comando presso l'ACaMIR;
 - i) di non aver riportato, nei due anni precedenti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di cui al presente avviso, sanzioni disciplinari né di avere procedimenti disciplinari in corso;
 - j) di non aver riportato condanne penali per i delitti previsti dai titoli II, VII e XIII del Libro secondo del Codice penale (concernenti rispettivamente i delitti contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica e contro il patrimonio) e di non avere processi penali pendenti per i medesimi delitti;
 - k) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
 - l) di non essere soggetto a esoneri o limitazioni temporanei o definitivi dalle mansioni del profilo rivestito;
 - m) di non trovarsi nei cinque anni antecedenti del collocamento a riposo;
 - n) di non essere stato valutato negativamente a seguito di verifica dei risultati e delle attività nell'ultimo biennio;
 - o) l'indirizzo di posta elettronica certificata presso il quale desidera siano trasmesse le comunicazioni inerenti alla procedura di mobilità
 - p) di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del presente avviso.
2. L'Amministrazione si riserva di verificare il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati dai candidati, in conformità a quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000.
 3. La domanda deve pervenire all'ACaMIR esclusivamente a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato al seguente indirizzo: acam@pec.acam-campania.it. La stessa deve essere debitamente sottoscritta e corredata dal nulla osta preventivo alla mobilità esterna presso l'ACaMIR rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza o, qualora non fosse possibile produrre il nulla osta entro il termine ultimo previsto per la presentazione della domanda, da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. n. 445/2000, in ordine alla richiesta di rilascio del nulla osta già avanzata dal candidato all'Amministrazione di appartenenza. Resta inteso che il nulla osta dovrà, comunque, essere prodotto dal candidato entro e non oltre il termine comunicato per ultimare la procedura di inquadramento. e
 4. Tutti i documenti dovranno essere trasmessi in formato pdf come allegati al messaggio di posta elettronica certificata, il cui oggetto dovrà recare la seguente indicazione: "Avviso di mobilità volontaria esterna presso l'ACaMIR ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del d.lgs. 165/2001 riservata al personale proveniente da altre amministrazioni in posizione di comando presso ACaMIR".
 5. Non verranno prese in considerazione, con conseguente irricevibilità delle stesse, le domande inviate con modalità differenti rispetto a quella sopra rappresentata (per es. domande inviate via mail ordinaria, via fax, a mezzo posta etc.).
 6. La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 13:00 del 30.10.2023. A tal fine, la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.
 7. Non saranno prese in considerazione, neppure ai fini della eventuale regolarizzazione, domande prive di sottoscrizione. La mancanza di uno solo dei documenti richiesti, o la loro non congruità alle modalità previste, costituiscono cause di esclusione.
 8. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti dalla inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi. E' in ogni caso esclusa ogni forma di responsabilità dell'Amministrazione per omissioni, ritardi o disguidi occorsi nelle comunicazioni o trasmissioni conseguenti a caso fortuito, a forza maggiore o a fatto di terzi.

Articolo 4 - Ammissibilità ed esclusioni dalla procedura

1. Saranno ammesse alla procedura solo le domande inoltrate nei termini indicati dall'articolo 3 del presente avviso che risulteranno correttamente compilate e complete della documentazione richiesta.
2. Sono escluse dalla procedura le candidature relative a dipendenti inquadrati in qualifiche e categorie professionali non oggetto del presente avviso, o comunque non ricomprese nelle tabelle di corrispondenza fra i livelli economici di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale, di cui al D.P.C.M. 26 giugno 2015.
3. L'eventuale esclusione dalla procedura verrà comunicata all'interessato.

Articolo 5 - Inquadramento in ruolo

1. I candidati dovranno presentare, ai fini del successivo inquadramento nei ruoli dell'ACaMIR, il nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza entro e non oltre il termine comunicato per ultimare la procedura. In difetto la procedura di mobilità non può perfezionarsi e nessun diritto può essere riconosciuto in capo al candidato partecipante.
2. L'inquadramento è subordinato alla verifica dell'insussistenza di procedimenti penali e/o disciplinari in corso.
3. Qualora il dipendente non intenda assumere servizio presso l'ACaMIR dovrà inviare, a mezzo PEC, la dichiarazione di rinuncia entro quindici giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento di approvazione della chiusura della procedura di mobilità sul sito istituzionale dell'ACaMIR, nella sezione Amministrazione Trasparente.
4. L'Agenzia si riserva la facoltà di non dare corso alla copertura dei posti con la procedura di mobilità di cui al presente bando ove sopravvengano circostanze che, a suo insindacabile giudizio, siano valutate dall'amministrazione come ostative al prosieguo o alla conclusione della procedura in argomento.

Articolo 6 - Accesso agli atti del concorso e Responsabile del procedimento

1. Ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modificazioni, il responsabile del procedimento derivante dal presente bando è il dott. Giovanni Calandrelli.

Articolo 7 - Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento 2016/679/UE, noto come GDPR (General Data Protection Regulation), si rende l'informativa sul trattamento dei dati personali

Titolare del trattamento dei dati personali	ACaMIR – Agenzia Campana per la mobilità, le Infrastrutture e le reti - Centro Direzionale di Napoli, Isola C/3 – 80143 Napoli PEC: acam@pec.acam-campania.it
Contatti del responsabile della protezione dei dati personali	Centro Direzionale di Napoli Isola C/3 80143 Napoli presso ACaMIR e-mail: dpo@acamir.campania.it
Autorità di controllo	Garante per la protezione dei dati personali Sito web: https://www.garanteprivacy.it
Finalità e base giuridica del trattamento dei dati	I dati degli interessati sono raccolti per consentire ad ACaMIR di espletare le attività di gestione della procedura in oggetto, compreso il controllo sulla veridicità delle informazioni rilasciate dagli interessati, nell'esecuzione di misure precontrattuali. Tutti i dati richiesti sono obbligatori e, in mancanza del loro conferimento, l'Agenzia non potrà accettare la domanda di partecipazione

<p>Categorie di dati trattati e relativa fonte</p>	<p>I dati personali richiesti per la partecipazione alla presente procedura sono quelli indicate nell'allegato A recante il modello di istanza di manifestazione di Partecipazione forniti direttamente dall'interessato.</p> <p>ACaMIR può trattare, inoltre, anche dati personali non forniti direttamente dall'interessato ma acquisiti presso soggetti terzi, all'unico fine di verificare la veridicità di quanto assertedo dall'interessato ai fini dell'eventuale successivo perfezionamento del vincolo contrattuale.</p>
<p>Categorie di destinatari dei dati</p>	<p>ACaMIR tratterà autonomamente i dati personali mediante il proprio personale nonché mediante i fornitori di servizi tecnici e telematici, nominati responsabili del trattamento.</p> <p>Alcuni dati saranno soggetti alla necessaria pubblicazione sul sito web istituzionale sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D. Lgs. 33/2013 a fini di trasparenza.</p> <p>Alcuni dati potranno essere comunicati a terzi soggetti che lo richiedano nell'esercizio del diritto d'accesso ai sensi della L. 241/1990 o del diritto di accesso civico o civico generalizzato, sempre nei limiti dettati dalla normativa e previa comunicazione all'interessato.</p> <p>ACaMIR non intende trasferire i dati personali a Paesi terzi extraeuropei o a organizzazioni internazionali.</p>
<p>Periodo di conservazione dei dati</p>	<p>I dati sono conservati per il tempo necessario allo svolgimento e alla gestione amministrativa della procedura, secondo quanto previsto dalla normativa vigente con riferimento agli atti amministrativi che li contengono, anche a fini di rendicontazione.</p>
<p>Diritti degli interessati</p>	<p>Gli interessati hanno il diritto di ottenere da ACaMIR l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento o il diritto di opporvisi nonché la portabilità dei dati</p>
	<p>stessi, ove ne ricorrano i presupposti. Le richieste vanno rivolte ad ACaMIR contattando il responsabile della protezione dei dati.</p> <p>Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, è diritto degli interessati proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali qualora ritengano che il trattamento dei propri dati violi il Regolamento.</p> <p>ACaMIR garantisce che non è prevista alcuna forma di processo decisionale esclusivamente automatizzato che comporti effetti giuridici sull'interessato.</p>

Art. 8 Disposizioni finali

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si applicano le vigenti disposizioni normative e

- contrattuali in materia di mobilità e di reclutamento, ove compatibili.
2. La pubblicazione del presente bando e di tutti gli atti relativi alla suddetta procedura sul sito istituzionale dell'ACaMIR, nella sezione "Amministrazione Trasparente" ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
 3. L'ACaMIR si riserva, in ogni momento e a proprio insindacabile giudizio, di modificare, revocare o sospendere in tutto o in parte il presente Avviso.
 4. Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Unità Risorse Umane mail g.calandrelli@acamir.campania.it o consultare il sito istituzionale di ACaMIR nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Direttore Generale
ing. Maria Teresa Di Mattia